

Mzdy – změny 2021

Zvýšení základní slevy na poplatníka z 24.840 na 27.840 Kč v roce 2021.

Zrušení superhrubé mzdy a změna zdanění. Zrušením konceptu superhrubé mzdy zůstanou lidem v peněženkách tisíce. Změnou výpočtu daně z příjmů dojde také ke zjednodušení a zprůhlednění daňového systému. Návrh počítá se zavedením sazby daně z příjmů fyzických osob ve výši 15 % počítané z hrubé mzdy. Druhá zvýšená sazba ve výši 23 % nahradí tzv. solidární zvýšení daně. Této sazbě bude podléhat část základu daně nad 141 764 Kč měsíčně, což odpovídá 4násobku průměrné hrubé mzdy v roce 2021. V INFOwin je se výpočet provádí podle toho v jakém jste období. V roce 2021 se počítá bez superhrubé a solidární daně, v roce 2020 původním způsobem.

Změna formulářů: Roční zúčtování – formulář vyúčtování daně, Potvrzení o zdanitelných příjmech zatím není k dispozici ani pro zálohovou daň ani pro srážkovou, Potvrzení pro daňové zvýhodnění – doplněn rok 2020 u ročního potvrzení, Prohlášení poplatníka daně z příjmu – doplněn rok 2021, vyúčtování zálohové a srážkové daně atd.

Upraveny roční mzdové listy.

Stravenkový paušál jako nová peněžní forma příspěvku na stravování, maximální částkou je 70 % z 108 Kč (stravné pro 5-12 hod. v roce 2021), tj. 75.60 Kč/směna

Zrušení limitu pro maximální bonus 60.300 Kč (§ 35c/3), maximální měsíční bonus ve výši 5.025 Kč zůstává (§ 35d/4).

Zvýší se minimální mzda (měsíční z 14.600 na 15.200 Kč, hodinová z 87.30 na 90.50 Kč),

Zvýší se nejnižší úrovně zaručené mzdy (o 600 až 1.200 Kč měsíčně)

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy			
	rok 2020		rok 2021	
	Kč/měsíc	Kč/hodinu	Kč/měsíc	Kč/hodinu
1.	14 600	87,30	15 200	90,50
2.	16 100	96,30	16 800	99,90
3.	17 800	106,40	18 500	110,30
4.	19 600	117,40	20 500	121,80
5.	21 700	129,70	22 600	134,40
6.	24 000	143,20	24 900	148,40
7.	26 500	158,10	27 500	163,90
8.	29 200	174,60	30 400	181,00

Zvýší se maximální vyměřovací základ pro placení pojistného (z 1.672.080 na 1.701.168 Kč)

Změní se výpočet a čerpání dovolené (bude v hodinách). Popis zpracování v INFOwin je uveden v samostatném souboru.

Zvýší se redukční hranice pro výpočet dávek nemocenského pojištění:

1. redukční hranice pro náhradu mzdy při DPN	203,35 Kč	206,85 Kč
2. redukční hranice pro náhradu mzdy při DPN	304,85 Kč	310,28 Kč
3. redukční hranice pro náhradu mzdy při DPN	609,70 Kč	620,38 Kč

Změna při výpočtu exekucí:

	2019 do srážek ze mzdy za měsíc květen včetně	2019 od srážek ze mzdy za měsíc červen	2020 do srážek ze mzdy za měsíc březen včetně	2020 od srážek ze mzdy za měsíc duben do srážek ze mzdy za měsíc červen včetně	2020 od srážek ze mzdy za měsíc červenec	2021
Nezabavitelná částka za povinného v Kč	6428,67	6428,67	6608	6908	7771,50	7872,75
Nezabavitelná částka na vyživovanou osobu v Kč	1607,17	1607,17	1652	1727	2590,50	2624,25
Částka, nad kterou se srazí zbytek čisté mzdy bez omezení (tzv. 100% částka výpočtové základny) v Kč	9643	19 286	19 824	20 724	20 724	20 994
Vypočtená maximální výše 1/3 zbytku čisté mzdy	3214	6428	6608	6908	6908	6998

Změny u dohod o pracovní činnosti

Dohoda o pracovní činnosti je uzavírána v souladu s ustanovením [§ 76 zákoníku práce](#). Práci na dohodu nelze u jednoho zaměstnavatele vykonávat v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Dodržení této podmínky se posuzuje za celé období, na které je dohoda uzavřena, nejdéle však za 52 týdnů.

Dohoda musí být uzavřena písemně, jinak by byla neplatná. V souladu se zákoníkem práce má obsahovat sjednané práce, rozsah pracovní doby a dobu, na kterou se uzavírá. V dohodě je nutno

sjednat nejen odměnu, ale i podmínky pro její poskytování. Obě tyto skutečnosti jsou zpravidla významné i z hlediska posouzení, zda dohoda zakládá účast zaměstnance na pojištění či nikoliv.

Obecně se dohod sjednaných mimo pracovní poměr netýkají ustanovení o odstupu, pracovní době a době odpočinku či překážkách v práci na straně zaměstnance. To ale neznamená, že nelze důležité osobní překážky v práci či nárok na dovolenou v dohodě sjednat. Například nárok na řádnou dovolenou bude mít ten zaměstnanec, jehož dohoda o pracovní činnosti, případně vnitřní předpis zaměstnavatele, takové ujednání obsahuje.

Sociální a zdravotní pojištění

Sociální pojištění odvádí zaměstnavatel stejně jako u „klasického“ pracovního poměru. Výjimkou je zaměstnání malého rozsahu. Zaměstnáním malého rozsahu je zaměstnání, jehož sjednaná částka příjmu je nižší než 3000 Kč nebo není sjednána vůbec. Od ledna 2021 se limit zvyšuje, a to na **3500 Kč**. Zvýšení vyměřovacího základu bylo potvrzeno Sdělením ministerstva práce a sociálních věcí s číslem 436/2020 Sb.

V případě zdravotního pojištění vzniká od ledna 2021 u dohody o pracovní činnosti zaměstnání až od částky od částky 3500 Kč. Osoba pracující na základě této dohody se ve zdravotním pojištění považuje za zaměstnance jen tehdy, pokud dosáhne příjmu ve výši částky, která je podmínkou pro účast takové osoby na nemocenském pojištění. Neboli pokud dosáhne v kalendářním měsíci roku 2021 **„započitatelného příjmu“**.

Zaměstnavatel nebude od příštího roku z dohod s odměnou do 3499 Kč odvádět zdravotní pojištění. To však zároveň znamená, že tyto osoby nebudou mít z titulu tohoto zaměstnání řešení svůj pojistný vztah. Za každého pojištěnce musí být zdravotní pojištění placeno – plátcem je buď pojištěnec sám, nebo jeho zaměstnavatel, případně stát (nezaopatřené děti, důchodci, osoby na rodičovské dovolené atd.).

Vyšší limit pro odvody i pro srážkovou daň

V ustanovení 6 odst. 4 písmeno b) zákona o daních z příjmů se uvádí, že limitem pro srážkovou daň při neučiněném prohlášení k dani jsou příjmy v úhrnné nepřesahující výši u téhož plátce daně za kalendářní měsíc částku rozhodnou pro účast na nemocenském pojištění.

V praxi to znamená, že od roku 2021 bude limitem pro zdanění ostatních příjmů **bez učinění prohlášení k dani** částka 3500 Kč (včetně). Z této částky již budou zaměstnavatelem odvedeny odvody, ale stále bude zúčtována srážková daň. Zálohová daň (bez možnosti uplatnění slev na dani při neučiněném prohlášení k dani bude zúčtována až z měsíční odměny 3501 Kč).

Odměna na DPČ	3499 Kč	3 500 Kč	3 501 Kč
Sociální pojištění	Ne	Ano	Ano
Zdravotní pojištění	Ne	Ano	Ano
Daň při neučiněném prohlášení k dani	Srážková	Srážková	Zálohová

Změna se netýká dohod o provedení práce. Zde zůstává limit započitatelného příjmu pro sociální i zdravotní pojištění (maximální odměna 10 000 Kč), stejně tak pro srážkovou daň při neučiněném prohlášení k dani.

Daň se bude počítat jen z hrubé odměny

Podle upraveného znění [§ 6 odst. 4 zákona o daních z příjmů](#) se již nebudou příjmy zúčtované nebo vyplacené plátcem daně zvyšovat o sociální a zdravotní pojištění. Samostatným základem daně zde bude hrubá mzda (nikoli superhrubá). S hrubou odměnou (nikoli superhrubou) se bude u dohody o pracovní činnosti kalkulovat od částky 3500 Kč.